

# Directiestatuut KNBB

Het bondsbestuur van de Koninklijke Nederlandse Biljart Bond (KNBB)

overwegende:

- dat de KNBB de beginselen van het programma Goed Sportbestuur van NOC\*NSF volmondig wenst te onderschrijven;
- dat het gewenst is de aansturing van de werkorganisatie op het bondsbureau van de KNBB verder te verbeteren, alsmede voor dat doel een taak- en verantwoordelijkheidsverdeling aan te brengen tussen het bondsbestuur en de directeur van de KNBB.
- dat dit onder de voorwaarden geschiedt dat zowel het bondsbestuur als de directeur hun statutaire eindverantwoordelijkheid voor het functioneren van de KNBB kunnen dragen;
- dat het gewenst is dat een zodanige mandatering van taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden van het bondsbestuur aan de directeur plaatsvindt dat laatstgenoemde in de gelegenheid is om de dagelijkse leiding en vertegenwoordiging van de KNBB op adequate wijze uit te voeren;
- dat het gewenst is, mede op grond van de organisatieontwikkeling, om een beleidslijn vast te stellen met betrekking tot de bevoegdheden van de directeur, alsmede met betrekking tot de wijze van functioneren van de directeur in relatie tot het bondsbestuur;

besluit tot het vaststellen van de volgende regeling.

## Artikel 1

Het bondsbestuur van de KNBB hanteert een bestuursmodel dat omschreven kan worden als 'besturen op hoofdlijnen'. Dit bestuursmodel heeft de volgende kenmerken:

- het denken en handelen van het bondsbestuur op het niveau van visie en strategie;
- het opdragen van de beleidsvoorbereiding aan de directeur van de KNBB, die daartoe beleidsvoorstellen ter besluitvorming aan het bondsbestuur voorlegt;
- het opdragen van de uitwerking, detaillering en uitvoering van de bondsbestuursbesluiten aan de directeur van de KNBB;
- het houden van toezicht op de uitvoering van het vastgestelde beleid door het bondsbestuur onder andere aan de hand van door de directeur en portefeuillehouders overlegde (financiële) rapportages, (financieel) jaarverslag, managementverslagen en dergelijke.
- het representeren van de KNBB door bondsbestuur en directeur in voorkomende gelegenheden. In dit bestuursmodel vertegenwoordigt de directeur de werkorganisatie – bestaande uit betaalde medewerkers en vrijwilligers - binnen de KNBB.

## Artikel 2

a. De directeur vertegenwoordigt de KNBB en heeft de verantwoordelijkheid over de dagelijkse leiding van de werkorganisatie op het bondsbureau.

De werkorganisatie KNBB bestaat op dit moment uit:

- Directie
- Communicatie en secretariaat
- Afdeling wedstrijd zaken
- Ledenadministratie
- Financiële administratie
- Topsport

De directeur voert daarbij de volgende taken uit:

- geeft leiding aan de werkorganisatie met betrekking tot de ontwikkeling, voorbereiding, coördinatie en uitvoering van het (meerjaren)beleid;
- is verantwoordelijk voor een eigentijds personeelsbeleid voor medewerkers en vrijwilligers;
- beheert de middelen die voor de uitvoering van de werkzaamheden beschikbaar zijn gesteld;

- maakt, in samenwerking met het bondsbestuur, de vertaalslag van de visie en strategie van de KNBB naar concrete plannen en activiteiten;
- initieert noodzakelijke veranderingen ter versterking van de positie van de KNBB;
- fungeert als adviseur in het bondsbestuur en bondsraad;
- is verantwoordelijk voor de planning- en controlecyclus binnen de KNBB;
- onderhoudt contacten met externe relaties zoals VWS, NOC\*NSF, enzovoort
- representeert de KNBB richting verenigingen, organisatoren, partners en sponsors;
- sluit namens de KNBB overeenkomsten met derden binnen de door het bondsbestuur aangegeven kaders;
- fungeert in organisatorische operationele zaken namens de KNBB als woordvoerder voor de pers. De woordvoering over bestuurlijke en beleidsmatige zaken ligt bij de voorzitter van het bondsbestuur.

b. Bij het uitoefenen van zijn bevoegdheden houdt de directeur rekening met de belangen van de KNBB.

c. Bij het uitoefenen van zijn bevoegdheden is de directeur gehouden binnen de vastgestelde budgetten te blijven.

d. Bij dit directiestatuut gaat een procuratiestatuut op basis waarvan de directeur namens de KNBB financiële verplichtingen kan aangaan.

e. Bij dit directiestatuut gaat tevens een antidoping statuut op basis waarvan de directeur namens de KNBB in geval van een positiefmelding als crisismanager fungeert.

### **Artikel 3**

a. De directeur legt aan het bondsbestuur concept uitgangspunten voor ter voorbereiding op het jaarplan. De directeur legt voorts over de bereikte resultaten en het functioneren van de werkorganisatie periodiek verantwoording af aan het bondsbestuur via mondelinge en schriftelijke management rapportages. De directeur is alleen verantwoording verschuldigd aan het bondsbestuur.

Voortvloeiend uit hetgeen is geregeld in de statuten heeft de directeur voorts de volgende taken:

- het ondersteunen van het bondsbestuur in het tijdig opstellen van de door het bondsbestuur goed te keuren en door de bondsraad vast te stellen jaarlijkse begroting, de jaarstukken en het jaarverslag;

b. De directeur woont alle vergaderingen van het bondsbestuur en van de bondsraad bij, tenzij het bondsbestuur of de bondsraad anders beslist. Voorts heeft de directeur het recht vergaderingen bij te wonen van de sectiebesturen, sectieraden en van commissies, tenzij deze op goede gronden anders beslissen. De directeur heeft in die vergaderingen een adviserende stem

c. De directeur adviseert het bondsbestuur over alle zaken de KNBB betreffende. De directeur is bevoegd correspondentie, gericht aan het bondsbestuur, af te doen indien en voor zover het zaken betreft die geacht kunnen worden te behoren tot de operationele uitvoering.

### **Artikel 4**

a. De directeur is voorts belast met de werving, benoeming, schorsing en het ontslag van de werknemers van de KNBB. Deze zijn alleen aan de directeur verantwoording verschuldigd. De directeur stelt binnen een door het bondsbestuur gesteld kader de bezoldiging en overige arbeidsvoorwaarden van de werknemers vast.

b. De directeur wordt benoemd, geschorst en ontslagen door het bondsbestuur dat tevens de voorwaarden van de dienstbetrekking schriftelijk vaststelt. Een besluit tot benoeming, schorsing of ontslag wordt genomen met ten minste twee derden meerderheid van het aantal in functie zijnde bestuursleden.

**Artikel 5**

De directeur wordt bij langdurige afwezigheid waargenomen door één van de leden van het bondsbestuur van de KNBB, dan wel door een door het bondsbestuur aan te wijzen derde. Hiervoor wordt voor zover nodig door het bondsbestuur een mandaatregeling getroffen.

**Artikel 6**

Dit besluit kan worden aangehaald als "Directiestatuut KNBB".

Aldus vastgesteld door het bondsbestuur van de KNBB,  
Nieuwegein, 21-11-2013

## Bijlage 1

# Procuratiestatuuut KNBB

Het bondsbestuur van de Koninklijke Nederlandse Biljart Bond (KNBB)

overwegende

- dat in het directiestatuut bevoegdheden met betrekking tot de dagelijkse vertegenwoordiging van de KNBB en de leiding van de werkorganisatie op het bondsbureau door het bondsbestuur zijn overgedragen aan de directeur;
- -dat het in navolging van het directiestatuut KNBB gewenst is om vast te stellen welke financiële verplichtingen de directeur namens de KNBB mag aangaan;

Besluit de volgende procuratieregeling vast te stellen.

### Artikel 1

1. De directeur is verantwoordelijk voor de dagelijkse leiding van de KNBB en het beheer van de werkorganisatie op het bondsbureau.
2. De directeur is dientengevolge bevoegd tot het sluiten van overeenkomsten en het aangaan van financiële verplichtingen die de KNBB betreffen.
3. De directeur is daarbij gehouden binnen de kaders van het meerjarenbeleid, het jaarplan, de begrotingsstructuur, de toegekende budgetten en de bondsbestuursbesluiten te blijven.
4. In het geval van projectuitvoering, waarin sprake is van een projectbudget, is de directeur bevoegd verplichtingen aan te gaan tot het maximum van het toegekende projectbudget.
5. De directeur is gehouden afstemming met de penningmeester van het bondsbestuur te plegen met betrekking tot de uitvoering van het vermogensbeheer binnen de KNBB.

### Artikel 2

1. Binnen de KNBB is een overzicht beschikbaar van de verschillende bankrekeningen en de daarop afgegeven machtigingen. Uitgangspunt daarbij is dat de directeur en de penningmeester in het bestuur als gemachtigde kunnen optreden. Het bestuur is bevoegd hiervan af te wijken.
2. Bij langdurige afwezigheid van de directeur beschikt zijn eventuele vervanger gedurende de periode van waarneming over dezelfde bevoegdheden als de directeur. Er wordt voor zover nodig een mandaatregeling getroffen.
3. Er wordt een interne werkwijze voor de uitvoering van de procuratie vastgesteld.

In het bondsbestuur is op dit moment de volgende procuratie vastgesteld:

Binnen de kaders van de door de bondsraad jaarlijks vast te stellen (werk)begroting wordt de volgende procuratieprocedure (financieel mandaat) vastgelegd:

- De Directeur is conform statuten gezamenlijk bevoegd met andere bestuurders;
- Elke bondsbestuurder is conform statuten gezamenlijk bevoegd met andere bestuurders.

### Artikel 3

Dit besluit kan worden aangehaald als "Procuratiestatuuut KNBB".

Aldus vastgesteld door het bondsbestuur van de KNBB,  
Nieuwegein, 21-11-2013

## Bijlage 2

# Antidoping statuut KNBB

Het bondsbestuur van de Koninklijke Nederlandse Biljart Bond (KNBB) besluit, met inachtneming van het directiestatuut KNBB, zoals gewijzigd vastgesteld bij besluit van het bondsbestuur d.d. 21-11-2013:

- overwegende dat in het directiestatuut bevoegdheden met betrekking tot de dagelijkse vertegenwoordiging van de KNBB en de leiding van de werkorganisatie op het bondsbureau door het bondsbestuur zijn overgedragen aan de directeur;
- overwegende dat het in navolging van het directiestatuut KNBB gewenst is om vast te stellen welke taken aan de directeur zijn opgedragen in het geval sprake is van een positiefmelding in het kader van de uitvoering van het antidopingbeleid;

de volgende regeling vast te stellen:

### Artikel 1

a. De verantwoordelijkheden ten aanzien van het voordoen van positiefmeldingen bij dopingkwesties zijn met de intrede van de Dopingautoriteit en de eventuele (verplichte) overdracht van dopingzaken aan een daartoe voor de sport ingesteld instituut dopingrechtspraak gewijzigd. De bepalingen in de statuten van de KNBB en het vigerende dopingreglement zijn daarbij leidend. Daarnaast dienen de bepalingen van het antidopingbeleid van de WCBS te worden gerespecteerd.

b. In het geval het dopinglaboratorium een positiefmelding signaleert wordt zowel de Nationale Dopingautoriteit (NADO) als de internationale federatie (WCBS) geïnformeerd. De uitslag gaat naar beide organisaties, echter uitsluitend op monsternummer en niet op naam. Slechts de organisatie die het monster feitelijk heeft genomen (NADO of WCBS) kan de uitkomst naar de betrokken sporter herleiden.

c. De IBAF en ISF legt de uitvoering van de procedure in het geval van een positiefmelding bij de nationale federatie en volgt vervolgens het proces nauwgezet onder verwijzing naar de IBAF of ISF rules. In het geval de Dopingautoriteit het monster heeft genomen, verzorgt zij de informatievoorziening aan de sporter.

### Artikel 2

Een positiefmelding in het kader van het antidopingbeleid leidt tot de volgende aanpak:

a. De Dopingautoriteit dan wel de WCBS informeert de directeur van de KNBB schriftelijk over een dopingzaak als bedoeld in het Dopingreglement KNBB. Dit laatste veelal na een telefonische aankondiging;

b. De directeur van de KNBB informeert de portefeuillehouder van het bondsbestuur en waar nodig in de beoordeling de sectievoorzitter.

c. De directeur stelt de aangifte voor het ISR op en legt deze ter goedkeuring aan de portefeuillehouder voor, waarna deze bij het ISR door de directeur conform reglement wordt ingediend. Daartoe wordt de directeur met de vaststelling van dit statuut uitdrukkelijk gemachtigd.

d. De directeur informeert de sporter dat er aangifte is gedaan. Hij adviseert de sporter om zich in het verloop van de procedure te laten begeleiden door een vertrouwenspersoon en of juridisch adviseur;

e. In het geval de sporter op grond van het vigerende dopingreglement KNBB vanuit het bondsbestuur een ordemaatregel opgelegd moet krijgen, bereidt de directeur de door het bestuur van de KNBB te nemen ordemaatregel voor. Met mandaat van het bondsbestuur besluiten directeur en portefeuillehouder, tot een ordemaatregel.

f. De directeur brengt de betrokken sporter schriftelijk op de hoogte van de ordemaatregel en zorgt voor publicatie op de site van de KNBB.

g. Tevens draagt de directeur zorg voor de voortgangsrapportage aan de WCBS of NOC. Hij onderhoudt tevens de contacten met de Dopingautoriteit.

h. Conform het directiestatuut treedt de algemeen directeur op als woordvoerder voor de pers.

i. De directeur draagt er zorg voor dat eventueel opgelegde besluiten van het bondsbestuur (ordemaatregel), dan wel opgelegde maatregelen van ISR ten uitvoer worden gebracht.

### **Artikel 3**

a. Bij het ontvangen van herleidbare aanwijzingen over een vermoedelijke overtreding van het Dopingreglement informeert de directeur van de KNBB hierover per omgaande en schriftelijk de directeur van de Dopingautoriteit. Hij stelt de portefeuillehouder bondsbestuur KNBB van deze melding in kennis;

b. Wanneer de schriftelijke bevindingen na onderzoek door de Dopingautoriteit daartoe aanleiding geven, wordt de verdere procedure en werkwijze gevolgd als genoemd in artikel 2 van dit statuut ten aanzien van een positiefmelding in het kader van het antidopingbeleid.

### **Artikel 4**

a. Van alle genomen stappen en onderhouden contacten wordt door de directeur registratie gehouden in het dossier aangaande de onderhavige dopingkwestie.

b. De directeur pleegt afstemming met de portefeuillehouder KNBB in verband met de procedurele afwikkeling van een dopingkwestie binnen deze sportbond.

### **Artikel 5**

a. Bij langdurige afwezigheid van de algemeen directeur beschikt zijn vervanger gedurende de waarneming over dezelfde bevoegdheden als de directeur. Er wordt voor zover nodig een mandaatregeling getroffen.

b. Er wordt een interne werkwijze voor de uitvoering van de waarneming vastgesteld.

### **Artikel 6**

Dit besluit kan worden aangehaald als "Antidoping Statuut KNBB".

Aldus vastgesteld, als voorgenomen besluit, door het bestuur van de KNBB,  
Nieuwegein, 21-11-2013